

Schwerpunkthemen

- Training im Bereich
 - Führungskräfteentwicklung
 - Persönlichkeitstypen gerechte Führung (JPP)
 - Konfliktmanagement
 - Kommunikation
 - Besprechungsmoderation
 - Teamarbeit
 - Interkulturelle Zusammenarbeit
 - Einführung in kollegiale Beratung
- Coaching von Führungskräften und Fachkräften, hier speziell
 - Vorbereitung auf Auslandseinsätze
 - Karriereplanung und -entwicklung
 - Effektiver Umgang mit Diversität (unterschiedlichen Kulturen und Persönlichkeiten) in den Bereichen Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit
- Teamentwicklung und Begleitung von Teamprozessen
- Workshop-Moderation



Aus- und Weiterbildung

- Diplom-Ingenieurin, Chimie ParisTech, Paris
- Promotion in der Organischen Chemie, Paris
- Ausbildung zum systemischen Coach und Prozessberater bei Armin Rohm, Training & Beratung - vom Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC) anerkannt
- Change Management Aufbaumodul beim ComTeam AG Academy & Consulting
- Intensivkurs zum Thema „Gewaltfreie Kommunikation“ nach Marshall B. Rosenberg bei Christian Peters, Agentur für Teamentwicklung
- Lizenzierte Beraterin für Power Potential Profile® - multidimensionale und schnell wirksame Potenzialanalyse auf der Basis von drei Elementen: Persönlichkeitspräferenzen nach C.G. Jung, Haltung zu den Themen Macht & Verantwortung und Kompetenzen im Bereich Führung
- Zusatzqualifikationen in Karriere Coaching, effektive Gestaltung von Entscheidungsprozessen, Achtsamkeit und Mediation in Organisationen

- Ausbildung zum Team Coach beim IFOD, Paris
- Lizenzierte Beraterin für das Intercultural Preference Tool®, kulturelle Präferenzen, und das Inventory for Intercultural Development®, Kompetenzen im interkulturellen Kontext

Zusatzqualifikationen / Sprachen

- Seminarsprachen: Deutsch, Französisch, Englisch
- Französisch: Muttersprache
- Deutsch: verhandlungssicher (mündlich und schriftlich)
- Englisch: fließend in Wort und Schrift
- Internationale Erfahrung in Deutschland, den USA, dem Maghreb und Westafrika

Berufliche Tätigkeiten

- 1 Jahr wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Pittsburgh (USA)
- 1 Jahr wissenschaftliche Mitarbeiterin am Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (Mülheim/Ruhr)
- 11 Jahre Führungs- und Projektleitungstätigkeiten bei Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co KG
- Seit 2010 selbstständig als Coach und Prozessberaterin

Branchenerfahrung

- Pharma
- Forschung und Entwicklung
- International wirkende Unternehmen
- Gesundheitswesen
- Schulwesen
- Non-Profit-Organisationen

Wofür ich mit meiner Arbeit Sorge

- Dass sich Menschen mit ihrem Wesen, ihrer Art und Weise und ihren Anliegen wahr- und ernstgenommen fühlen.
- Dass Menschen mehr Verständnis für ihre Diversität und für das Potenzial, das darin liegt, entwickeln.
- Dass Brücken zwischen Menschen aus verschiedenen Horizonten und verschiedenen Kulturen gebaut werden.

- Dass sich meine Teilnehmer und Coachees machtvoll und auch gut ausgerüstet fühlen, um die Verantwortung für ihr Handeln, aber auch ihre Emotionen und Bedürfnisse übernehmen zu können.
- Dass Menschen wirksamer miteinander arbeiten können.

Was mir am Herzen liegt

- Diversität ist eine Chance
 - Respekt, Authentizität, Humor
 - Persönliches Wachstum
 - „Sowohl als auch“ Denken
-